

La segunda carrera profesional

■ Por Luis Manuel Calleja

Cuando se siente que el trabajo motiva mucho menos que antes, puede ser una señal que nos indica que ha llegado el momento de plantearse nuevos proyectos, apasionantes y arrebataadores, que nos permitan alcanzar metas pendientes o embarcarnos en nuevas aventuras más acordes con nosotros mismos.

Más que una edad, son ciertas circunstancias profesionales y vitales las que determinan el inicio de una segunda carrera profesional. Tradicionalmente, trataba este tema con Antiguos Alumnos entre los 45 y los 60 años, pero hoy en día me encuentro frecuentemente con Alumni menores de 35 años que comparten un interés razonable por cambiar de carrera.

Me da la impresión de que, a veces, algunos directivos esperan de la empresa una serie de "satisfacciones", un grado de felicidad personal, que la empresa no da, ni puede dar.

¿Cómo interpretarlo? No es fácil, quizá se deba a una falta de realismo y conocimiento propio, especialmente entre personas que ahora tienen menos de 40 años. Personalmente, me parece que influye decisivamente la "iconografía cultural" de la empresa que respiramos en los libros de management y las películas que constituyen un género análogo a la ciencia ficción, novela policíaca o histórica, de aventuras, etc. Me da la impresión de que, a veces, algunos directivos esperan de la empresa una serie de "satisfacciones", un grado de felicidad personal, que la empresa no da, ni puede dar.

Los motivos que empujan al cambio

En cualquier caso, las circunstancias más corrientes por las que una persona empieza a pensar en una segunda carrera suelen estar relacionadas con el

descubrimiento de que la actual estimula, interesa y recompensa mucho menos que antes o que le afecta mucho la obsolescencia, concurrencia o los cambios tecnológicos. También influye el haber alcanzado el "techo" en la cúpula directiva o el entender que no se va a alcanzar, por haber llegado antes de tiempo o muy tarde. A veces, lo único que tiene uno claro es que no quiere seguir donde está.

Es frecuente, también, descubrir que aquello que tanto retaba y motivaba en cuanto a poder, influencia, posición, etc., ahora defrauda, queda pequeño o no llena lo más profundo de uno mismo –y que a veces se consiguió arrinconando cosas muy serias personales, espirituales, familiares, sociales, políticas,

Luis Manuel Calleja

Máster en Economía y Dirección de Empresas, IESE, Universidad de Navarra; licenciado en Ciencias Físicas, Universidad Complutense de Madrid; profesor de Política de Empresa, IESE, Universidad de Navarra y del IEEM, Universidad de Montevideo.
lmcalleja@iese.edu

etc.–, con un coste vital desproporcionado dadas las circunstancias. Se trata de un sentimiento generalizado, En la carta encíclica Spe Salvi, en su número 30, el Papa Benedicto XVI hace notar que «a veces puede parecer que una de estas esperanzas lo llena totalmente y que no necesita de ninguna otra. En la juventud puede ser la esperanza del amor grande y satisfactorio; la esperanza de cierta posición en la profesión, de uno u otro éxito determinante para el resto de su vida. Sin embargo, cuando estas esperanzas se cumplen, se ve claramente que esto, en realidad, no lo era todo».

envuelto en múltiples responsabilidades? Solo será posible si la segunda es verdaderamente apasionante.

Antes de lanzarse a ella, hay que volver a definirse profesionalmente en términos de productos y servicios que se pueden prestar, problemas que sea capaz de resolver y clientes a quienes pueda ser útil. En este análisis conviene contar con el consejo de terceros. Un buen amigo, un profesor que nos conozca... pueden descubrirnos nuevas posibilidades difíciles de otear con una mera reflexión personal. Convendría pensar con la vista puesta en el horizonte

RAZONES	CONSEJOS
La carrera actual ya no estimula, interesa y recompensa como antes.	El nuevo proyecto ha de ser arrebataador y permitir que se dé lo mejor de uno mismo.
Se cree que se ha llegado al techo en la empresa.	Hay que volver a definirse profesionalmente. Conviene definir una meta amplia y unos criterios holgados.
Lo que antes retaba y motivaba ahora defrauda.	Es frecuente que sean otras personas las que ayuden a descubrir el camino que seguir.
El trabajo se ha convertido en algo aburrido, reiterativo y sin visibilidad.	Se recomienda compaginar la segunda carrera con la primera, si es compatible. Hay que ir con cuidado: no toda oportunidad es oportuna. La clave es pasar a la acción: hay que probar para llegar a acertar.

La etapa de transición

Cuando el cambio hacia la segunda carrera se produce entre los 45 y los 60 años, no solo se puede, sino que se debe ir preparando. Lo que uno es ahora no es fruto de tres o cuatro años de dedicación, es el resultado de la experiencia acumulada, concretado en hábitos y reputación. Por eso es conveniente, a ser posible, compaginar la segunda carrera con la primera. Por supuesto, ha de haber compatibilidad, y se ha de ir desarrollando la segunda de modo paulatino. ¿Cómo sacar adelante las dos en esas edades en que se está

Cuando el cambio hacia la segunda carrera se produce entre los 45 y los 60 años, no solo se puede, sino que se debe ir preparando. Lo que uno es ahora no es fruto de tres o cuatro años de dedicación, es el resultado de la experiencia acumulada, concretado en hábitos y reputación.

de tiempo más lejano que uno sea capaz de ver; definir una meta amplia y unos criterios holgados. Pero hay que ser prudentes: no toda oportunidad es oportuna. La segunda carrera no puede ser algo meramente "interesante". Debería ser absolutamente arrebataadora y apasionante; un proyecto en el que seamos capaces de entregar lo mejor de nosotros. Generalmente, la segunda carrera no suele ser algo objetivamente muy diferente, pero subjetivamente supone un cambio importante en la vida de la persona.

continúa ●●●

Puede incluso darse en la misma empresa; pero en cualquier caso responde a capacidades, sueños e intereses abandonados durante años por razones diversas.

La columnista del *Financial Times* Lucy Kellaway ironizaba sobre un caso de una directiva amiga que después de veinte años en puestos de dirección encontró la felicidad en su segunda carrera profesional. La directiva comentaba a la periodista que su nuevo trabajo «era agradable, fácil de hacer bien, sin cargas de trabajo insoportables, sin competencia agria, sin ansiedad descontrolada, sintiéndose bien y terminando a las 6 p.m.». Casi una utopía, pero, ¿cómo tender a esa felicidad?

A veces será la misma actividad en otro país; o tras ver lo que da de sí el dinero, puede optarse por alguna actividad de servicio público, política, asistencial, artística... No hay un patrón fijo y es frecuente que sean otras personas las que nos descubran el camino que seguir, ya sean amigos o aquellos que no lo son tanto, pero que muchas veces dicen cosas muy certeras sobre nuestras capacidades y limitaciones.

Del enemigo, el consejo.

El pasado mes de febrero leía un artículo de la *Harvard Business Review* que me hizo reflexionar. Decía que no se tienen más oportunidades a los 25 que a los 50 años. De joven se tiene la impresión de tener muchas opciones, pero cuando uno va creciendo, algunas siguen ahí. Los que cambiamos somos nosotros. Nos conocemos mejor y sabemos que no toda oportunidad es oportuna, y el marketing personal es mucho más certero.

La clave –según la profesora Herminia Ibarra de INSEAD– está en probar más que en pensar y planificar detalladamente. En temas de acción directiva, la clave

no es el estudio, sino la acción: probar con mentalidad experimental, hacer, emprender... Para el lector de estas líneas es más arriesgado no arriesgar.

Aunque todo esto no siempre se puede programar. ¿Qué ocurre si uno se ve obligado a abandonar la primera carrera y es empujado a una pausa laboral no buscada? Es el momento entonces de sacar esa "lista" de pendientes que no se pudieron llevar a cabo por la dedicación profesional a la empresa, tanto en lo laboral como lo familiar, cultural, político, personal, espiritual, etc. Esos tiempos *between jobs* pueden ser duros y resultar algo humillantes para quien los vive. Algunas veces se sabe que un Antiguo Alumno está pasando por uno de estos momentos porque apenas asiste a las sesiones de Continuidad, ni a las cenas de su promoción, cuando en realidad estas son ocasiones perfectas para formarse, hablar con colegas y amigos, etc., y sobreponerse.

¿Qué ocurre si uno se ve obligado a abandonar la primera carrera y es empujado a una pausa laboral no buscada? Es el momento entonces de sacar esa "lista" de pendientes que no se pudieron llevar a cabo por la dedicación profesional a la empresa.

decisiva; "cultivar la caja de herramientas propia", como dice el profesor José Luis Lucas, del Instituto Internacional San Telmo, y plantearse proyectos a largo plazo. Jamás hubo tantos medios y predisposición tan favorable para emprender. Sin proyecto personal no se es persona; lo decisivo es acertar, cuanto antes, en la vocación personal en todos los niveles. La situación final suele ser un nuevo punto de equilibrio mucho más humano, integral y atractivo profesionalmente. ●

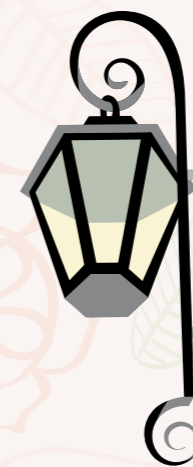
Este artículo fue publicado por primera vez en la Revista de Antiguos Alumnos del IEEM, n° 37, octubre 2008.

¿Y qué sugieren los que ya están en la segunda carrera? Mantenerse en forma física, espiritual y profesional. La formación continua es

¡SUMATE A NUESTRO ESFUERZO!

En **CADI** apoyamos a las familias de Casavalle en la educación de sus hijos desde la primera infancia hasta que se insertan en el mercado laboral.

Informate como podés colaborar en www.politecnico-cadi.org



Centro de Apoyo al Desarrollo Integral

CADI
20 AÑOS

Tel: 22226203 - Capitán Tula 5150